

Tuusulan kunta

Työn vaativuuden arviointi TS

3.4.2017

1. TAUSTATieto

Mikä on tehtävän tarkoitus? Mihin laajempaan tehtäväkokonaisuuteen tehtävä liittyy?

Minkälaisista osa-alueista tehtävä koostuu (keskeiset tehtäväkokonaisuudet)?

2. OSAAMINEN

Tehtävän vaatimat tekniset tiedot, taidot ja osaaminen, työnantajan edellyttämä koulutus, työnantajan edellyttämä kokemus.

Työ on sitä vaativampaa, mitä syvempää ja monipuolisempaa tietoa, taitoa tai osaamista sen tekeminen edellyttää.

I. Työn hallinta edellyttää perehtyneisyyttä työalaan, joka saavutetaan työhön opastuksella ja työssä oppien. Työssä tarvitaan rutiinien hallintaa.

A / 30 p

II. Työn hallinta edellyttää ammatillisia perustaitoja. Työ edellyttää oman työalan tuntemista. Työssä tarvitaan rutiinien hallinnan lisäksi kykyä soveltaa olemassa olevaa tietoa.

B / 60 p

Tyypillisesti keskiasteen tutkinto: ammatilliset perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot (myös sähköasentaja).

III. Työn hallinta edellyttää ammatillisia perustaitoja ja työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja erityistaitoja. Työ edellyttää ammatillista erityistietoa käytössä olevista menettelytavoista ja toimintakulttuurista omalla työalalla.

C / 90 p

Tyypillisesti alimman korkea-asteen tai keskiasteen tutkinto (keskiasteen tutkinnon osalta suosituksena lisäksi vähintään 3 vuotta työkokemusta alalta). Alin korkea-aste: esim. laborantti, tekniikko, rakennusmestari (-1989) ja merkonomi. Keskiaste: ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot.

IV. Työn hallinta edellyttää perehtyneisyyttä työalaan ja syvällistä oman ammatin hallitsemista. Työ edellyttää analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.

D / 120 p

Tyypillisesti ammattikorkeakoulututkinto. Esimerkiksi insinööri (AMK), laboratorioanalytiikko (AMK), hortonomi (AMK).

V. Työn hallinta edellyttää syvällistä asiantuntijatasoista perehtyneisyyttä omaan ammattialaan sekä syvälliset perus- ja erityistaidot. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia ja ratkaisujen tuottamista.

E / 150 p

Tyypillisesti

- yliopistojen ylemmät korkeakoulututkinnot (esim. DI, arkkitehti) tai
- alemmat korkeakoulututkinnot (esim. tekniikan kandidaatti, insinööri (-1989), rakennusarkkitehti) tai
- ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot (esim. insinööri ylempi AMK).

Yliopiston alemman korkeakoulututkinnon ja ylempään AMK-tutkinnon osalta on lisäksi suosituksena riittävä, vähintään kolmen vuoden työkokemus).

VI. Työn hallinta edellyttää osaamista, jossa yhdistyy asiantuntija-alueen teorioiden, toimintamallien ja prosessien kokonaisvaltainen hallinta. Tehtävässä edellytetään useamman vuoden kokemusta ja hyvää toimialan tuntemusta. Työ sisältää vaikeasti korvattavaa erityistietoa.

F / 180 p

Tyypillisesti yliopistojen ylemmät korkeakoulututkinnot (maisteritutkinnot) esim. DI, arkkitehti.

3. VUOROVAIKUTUS

Tehtävien edellyttämät vuorovaikutustaidot.

Työ on sitä vaativampaa, mitä enemmän oma-aloitteisuutta ja aktiivisuutta vuorovaikutus vaatii ja mitä tavoitteellisemmasta vuorovaikutuksesta on kysymys.

1. Työntekijät	2. Asiantuntijat	3. Esimiehet ja työnjohto	
I. Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedon välittämistä, jakamista, opastamista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutuksen tavoitteena on varmistaa asioiden sujuminen ja/tai tiedon oikea ymmärtäminen.	I. Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedon välittämistä, jakamista, opastamista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutuksen tavoitteena on varmistaa asioiden sujuminen ja/tai tiedon oikea ymmärtäminen.		A/30 p
II. Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi neuvottelua, opetustyötä, ristiriitojen sovittamista ja vaikuttamista työ- ja sidosryhmissä. Vuorovaikutustilanteissa pyritään vaikuttamaan ihmisten asenteisiin. <i>esim. neuvottelua haastavien asiakkaiden kanssa</i>	II. Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi neuvottelua, motivointia, opetustyötä, ristiriitojen sovittamista ja vaikuttamista työ- ja sidosryhmissä. Vuorovaikutustilanteissa pyritään vaikuttamaan ihmisten asenteisiin.	I. Työnjohtotyötä tai tiimin (projektiryhmän) vetovastuu	B/60 p
	III. Työssä tarvittava vuorovaikutus on tavoitteellista vaikuttamista työ- ja sidosryhmissä. Vuorovaikutustilanteissa pyritään sovittamaan yhteen eri ryhmien erilaisia tavoitteita oman työyhteisön sisällä ja ulkopuolella. (esim. eri hallintokuntien tavoitteiden yhteensovittamista)	II. Pienen toiminnon (palveluyksikön) johtaminen tai asiantuntijatiimin (projektiryhmän) vetovastuu	C/90 p
	IV. Työssä edellytetään valmiutta vuorovaikutukseen koko kuntayhteisön ja sidosryhmien kanssa. Vuorovaikutuksella on vaikutusta organisaation toimintakykyyn.	III. Merkittävän toiminnon (palveluyksikön) johtaja	D/120 p

4. RATKAISUJEN MERKITTÄVYYS JA VAIKUTUKSET

Ratkaisujen merkittävyys ja vaikutukset, asema organisaatiossa.

Työ on sitä vaativampaa, mitä laajemmalle työssä tehtävien ratkaisujen vaikutukset ulottuvat, mitä merkittävimpiä ne ovat suhteessa teknisen toimialan tavoitteisiin sekä mitä pidempiaikaisia ja vaikeammin muutettavia ratkaisujen vaikutukset ovat.

4. a) Ratkaisujen vaikutusten laajuus ja merkittävyys suhteessa teknisen ja ympäristön toimialan tavoitteisiin.

- I. Työssä tehtävien ratkaisujen vaikutukset ulottuvat pääosin lähityöyhteisöön ja/tai yksittäisiin asiakkaisiin. Työssä tehtävät ratkaisut ovat merkittäviä lähinnä suhteessa oman työn tavoitteisiin.
- II. Työn vaikutukset ulottuvat lähityöyhteisöä laajemmalle muihin työyksiköihin ja/tai asiakasryhmiin ja ovat merkittäviä suhteessa oman yksikön tavoitteisiin.
- III. Työn vaikutukset ulottuvat useisiin työyksiköihin, laitoksiin, laajaan yhteistyöverkostoon tai asiakaskuntaan ja ovat merkittäviä suhteessa tietyn teknisen ja ympäristön toimialan osa-alueen tavoitteisiin.
- IV. Työn vaikutukset ulottuvat koko toimintaorganisaatioon ja/tai yhteiskuntaan ja ovat erittäin merkittäviä suhteessa toiminnon tai prosessin sekä koko teknisen ja ympäristön toimialan tai kunnan tavoitteisiin.

A/15 p

B/30 p

C/45 p

D/60 p

4. b) Ratkaisujen vaikutusten kesto ja muutettavuus

- I. Työssä tehtävien ratkaisujen vaikutukset ovat luonteeltaan yleensä lyhytaikaisia ja helposti muutettavissa
- II. Työssä tehtävien ratkaisujen vaikutukset voivat olla myös pitkäaikaisia, mutta ne ovat yleensä helposti muutettavissa.
- III. Työssä tehtävien ratkaisujen vaikutukset ovat tyypillisesti pitkäaikaisia ja usein vaikeasti muutettavissa.
- IV. Työssä tehdään ajallisesti pysyviä ratkaisuja.

A/15 p

B/30 p

C/45 p

D/60 p

5. TOIMINTAVAPAAUS

Harkinnan laajuus ja itsenäisyys

Työ on sitä vaativampaa, mitä enemmän ratkaisu- ja päätöksentekotilanteissa vaaditaan tiedon luovaa soveltamista ja mitä vähemmän työ on ohjeistettua.

- | | | |
|------|---|--------|
| I. | Työ on selkeästi ohjeistettua. Lähiesimies ohjaa ja opastaa tai tieto ratkaisujen tueksi on helposti saatavissa. | A/15 p |
| II. | Työssä toimitaan pääosin selkeiden ohjeiden mukaan. Ratkaisutilanteissa käytetään omaa harkintaa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta jne.). Aikaisempia ratkaisumalleja on löydettävissä. | B/30 p |
| III. | Työssä toimitaan yleisluontoisten ohjeiden mukaan. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Tietoa päätöksenteon tueksi saadaan lähiympäristöstä. | C/45 p |
| IV. | Työssä tehtävät ratkaisut edellyttävät itsenäistä tiedon hankintaa, analysointia ja soveltamista. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna. | D/60 p |
| V. | Työssä tehtävät ratkaisut vaativat itsenäistä harkintaa ja ratkaisua. Aikaisempia toimintamalleja ei aina ole käytettävissä. Päätöksentekotilanteissa korvataan puuttuva tieto laajaan ammattitaitoon ja taustatietoon perustuvalla harkinnalla. | E/75 p |

6. VASTUU

Toiden ja toimintojen järjestämistä koskevan vastuun laajuus

Työ on sitä vaativampaa, mitä itsenäisemmin ja erottuvammin tehtävässä vastataan sen toiminnan lopputuloksista, johon tehtävä välittömästi kiinnittyy.

- | | | |
|------|--|--------|
| I. | Tehtävään liittyy osavastuu toiminnan tuloksista, mutta vastuuta on kuitenkin vaikea erottaa ryhmän kokonaisvastuusta. | A/15 p |
| II. | Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on tärkeässä roolissa ratkaisuja tehtäessä. | B/30 p |
| III. | Tehtävällä on keskeinen vaikutus toiminnan seurauksiin ja tehtävänhaltijan kanta on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen. | C/45 p |
| IV. | Tehtävässä vastuu toiminnasta ja vastuu toiminnan tarkoituksen toteutumisesta. | D/60 p |
| V. | Jakamaton vastuu toiminnasta ja sen tuloksista. | E/75 p |

7. TYÖOLOSUHTEET

Erityisen kuormittavia työolosuhteita ovat erityisen kuumat tai kylmät olosuhteet, vaarallisten kemikaalien käsittely, erittäin likaiset työt sekä säännöllisesti toistuvat vaaralliset ja/tai uhkaavat tilanteet, joita ei voida ennalta ehkäistä tai poistaa huomioiden työturvallisuusmääräykset.

Kun työolosuhteissa tapahtuu oleellinen muutos, tämä kriteeri arvioidaan aina uudelleen.

- | | | |
|------|---|--------|
| I. | Tehtävässä ei esiinny erityisen kuormittavia työolosuhteita. | A/0 p |
| II. | Tehtävässä esiintyy ajoittain erityisen kuormittavia työolosuhteita. | B/23 p |
| III. | Tehtävässä esiintyy jatkuvasti erityisen kuormittavia työolosuhteita. | C/45 p |

B 15
C 30
D 45